Neuadd y Sir
Y Rhadyr
Brynbuga

Dydd Mawrth, 2 Rhagfyr 2025

Dear Cynghorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 10fed Rhagfyr, 2025,** am **4.30 pm.**

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb

2. Datganiadau o Fuddiant

3. CYNLLUNIAU CREU LLEOEDDL Y FENNI, MAGWYR GYDA GWNDY A THREFYNWY — 1 - 806

   Adran/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Y Fenni, Magwyr gyda Gwndy a Threfynwy

   Diben: Mae'r adroddiad hwn yn rhoi trosolwg o'r cynlluniau creu lleoedd sydd wedi'u datblygu ar gyfer Y Fenni, Magwyr gyda Gwndy a Threfynwy, ac yn gwahodd y Cabinet i gymeradwyo'r cynlluniau a chytuno i'w mabwysiadu.

   Mae'r adroddiad hefyd yn ceisio cymeradwyaeth y Cabinet i sefydlu grwpiau cyflawni creu lleoedd ar y cyd mewn partneriaeth â chynghorau tref Y Fenni, Magwyr gyda Gwndy a Threfynwy. Bydd y grwpiau hyn, ynghyd â grwpiau partneriaeth creu lleoedd presennol yng Nghil-y-Coed, Cas-gwent a Brynbuga, yn ystyried mewn cydweithrediad â Chyngor Sir Fynwy sut a phryd y bydd prosiectau'n cael eu cyflawni yn ôl adnoddau a chyfleoedd ariannu fel Grant Creu Lleoedd Trawsnewid Trefi a Chronfa Effaith Balchder Bro.

   Awdur: Daniel Fordham, Rheolwr Adfywio

   Manylion Cyswllt: danielfordham@monmouthshire.gov.uk

4. CAFFAEL CYMDEITHASOL GYFRIFOL — 807 - 814

   Adran/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Pob un

   Diben: Cyflwyno'r Polisi Caffael Cymdeithasol Gyfrifol (Atodiad Un) i'w ystyried.

   Awdur: Cath Fallon, Pennaeth Newid Strategol, Partneriaethau a Chaffael
   Rhys James, Arweinydd Caffael Strategol

Manylion Cyswllt: Cathfallon@monmouthshire.gov.uk
Rhysjames@monmouthshire.gov.uk

5. LLYTHYR BLYNYDDOL OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS CYMRU 2024-25 — 815 - 832

Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Pob un

Diben: Y diben yw cyflawni disgwyliad Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru y bydd yr adroddiad yn cael ei ddwyn i sylw'r Cabinet.

Awdur: Annette Evans, Rheolwr Cysylltiadau Cwsmeriaid

Manylion Cyswllt: annetteevans@monmouthshire.gov.uk

6. PWYLLGOR CYFFREDIN CENEDLAETHOL AR GYFER GWASANAETH MABWYSIADU CENEDLAETHOL CYMRU A MAETHU CYMRU — 833 - 840

Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Pob un

Diben: Mae'r adroddiad hwn yn nodi cynnig i ddiwygio'r cworiaeth sy'n ofynnol ar gyfer cyfarfodydd y Cyd-bwyllgor Cenedlaethol drwy 'Weithred Amrywio'. Mae'r adroddiad yn nodi'r rhesymau dros y cynnig ac yn ceisio cymeradwyaeth y cabinet ar gyfer yr amrywiad.

Awdur: Jane Rodgers, Cyfarwyddwr Strategol Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd

Manylion Cyswllt: janerodgers@monmouthshire.gov.uk

7. STRATEGIC RISK ASSESSMENT — 841 - 868

Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Pob un

Diben: Rhoi trosolwg i'r Cabinet o'r risgiau strategol sy'n wynebu'r Awdurdod ar hyn o bryd.

Awdur: Richard Jones, Rheolwr Perfformiad a Dealltwriaeth Data
Hannah Carter, Dadansoddwr Perfformia

Manylion Cyswllt: richardjones@monmouthshire.gov.uk
hannahcarter@monmouthshire.gov.uk

8. DIWEDDARIAD O'R PERFFORMIAD CYNLLUN CYMUNEDOL A CHORFFORAETHOL — 869 - 906

Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Pob un

Diben: Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Cabinet ar y cynnydd a wnaed i gyflawni'r

amcanion a nodir yn y Cynllun Cymunedol a Chorfforaethol 2022-28.

Awdur: Richard Jones, Rheolwr Perfformiad a Mewnwelediad Data
Hannah Carter, Swyddog Perfformiad

Manylion Cyswllt: richardjones@monmouthshire.gov.uk
hannahcarter@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS Y CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Ward
Mary Ann Brocklesby	**Arweinydd** Swyddog Arweiniol – Paul Matthews, Matthew Gatehouse, Peter Davies, Will Mclean Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan Adolygu a gwerthuso perfformiad awdurdod cyfan, gan gynnwys DDAT Perthynas â Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU a chymdeithasau llywodraeth leol Perthnasoedd Rhanbarthol gan gynnwys Cyd-bwyllgorau Corfforedig, Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus a Chynllunio Argyfwng trawsffiniol	Llanelly
Paul Griffiths	**Aelod Cabinet dros Gynllunio a Datblygu Economaidd a'r Dirprwy Arweinydd** Swyddog Arweiniol – Will McLean, Craig O'Connor Strategaeth Economaidd Cynllun datblygu lleol a chynllun datblygu strategol gan gynnwys safleoedd tai strategol Digartrefedd, darpariaeth dai fforddiadwy a thai sector preifat (cartrefi gwag, cynllun prydlesu, benthyciadau gwella cartrefi, grantiau cyfleusterau i'r anabl a thechnoleg addasol) Cefnogi Canol Trefi gan gynnwys parcio ceir a gorfodi Rheoli Datblygu a Rheoli Adeiladu Sgiliau a Chyflogaeth Cysylltedd band eang Meysydd parcio a gorfodaeth sifil safonau masnach, iechyd yr amgylchedd, iechyd y cyhoedd, trwyddedu	Chepstow Castle & Larkfield
Ben Callard	**Aelod Cabinet dros Adnoddau** Swyddogion Arweiniol – Peter Davies, Matt Gatehouse Cyllid gan gynnwys y CATC a'r cylch cyllideb blynyddol Refeniw a Budd-daliadau Adnoddau Dynol, cyflogres, iechyd a diogelwch Tir ac adeiladau Cynnal a chadw a rheoli eiddo Caffael strategol	Llanfoist & Govilon
Laura Wright	**Aelod Cabinet dros Addysg** Swyddogion Arweiniol – Will McLean, Deb Hill-Howells Addysg Blynyddoedd Cynnar	Grofield

	Addysg statudol pob oed Anghenion dysgu ychwanegol/cynhwysiant Addysg ôl-16 ac addysg oedolion Safonau a gwelliant ysgolion Dysgu cymunedol Rhaglen cymunedau cynaliadwy ar gyfer dysgu Gwasanaeth ieuenctid Cludiant ysgol	
Ian Chandler	**Aelod Cabinet dros Ofal Cymdeithasol, Diogelu a Gwasanaethau Iechyd Hygyrch** Swyddog Arweiniol – Jane Rodgers Gwasanaethau plant Maethu a mabwysiadu Gwasanaeth Troseddau Ieuenctid Gwasanaethau oedolion Diogelu awdurdod cyfan (plant ac oedolion) Anableddau Iechyd meddwl Lles Perthynas â darparwyr iechyd a mynediad at ddarpariaeth iechyd	Park
Catrin Maby	**Aelod Cabinet dros Newid Hinsawdd a'r Amgylchedd** Swyddogion Arweiniol – Deb Hill-Howells, Craig O'Connor, Datgarboneiddio Cynllunio Trafnidiaeth gan gynnwys cludiant o'r cartref i'r ysgol Priffyrdd a Fflyd Cyngor Sir Fynwy Rheoli gwastraff, gofal strydoedd, sbwriel, mannau cyhoeddus a pharciau Palmentydd a lonydd cefn Lliniaru Llifogydd Isadeiledd Gwyrdd, Bioamrywiaeth ac Iechyd Afonydd	Drybridge
Angela Sandles	**Aelod Cabinet dros Gydraddoldeb ac Ymgysylltu** Swyddogion Arweiniol – Matthew Gatehouse, Paul Matthews, Jane Rodgers, James Williams Datblygu cymunedol, anghydraddoldeb a thlodi (iechyd, incwm, maeth, anfantais, gwahaniaethu, ynysu ac argyfwng costau byw) Ymgysylltu â dinasyddion a hybu democratiaeth gan gynnwys gweithio gyda sefydliadau gwirfoddol Profiad y dinesydd - hybiau cymunedol, canolfan gyswllt, gwasanaeth cwsmeriaid a chofrestryddion, cyfathrebu, cysylltiadau cyhoeddus a marchnata Canolfannau hamdden, chwarae a chwaraeon Cyfleusterau cyhoeddus Gwasanaethau Etholiadol ac adolygiad o'r cyfansoddiad Moeseg a safonau	Y Dref

	Iaith Gymraeg Safonau Masnach, Iechyd yr Amgylchedd, Gwarchod y Cyhoedd, a Thrwyddedu	
Sara Burch	**Materion Gwledig, Tai a Thwristiaeth** Swyddog Arweiniol – Craig O'Connor, Jane Rodgers Cynhyrchu a bwyta bwyd yn lleol, gan gynnwys amaeth-goedwigaeth a garddwriaeth leol Digartrefedd, Llety dros dro, tai sector preifat, (cynlluniau prydlesu cartrefi gwag, benthyciadau gwella cartrefi, grantiau cyfleusterau i'r anabl a thechnoleg ymaddasol), Dyrannu tai cymdeithasol Cysylltedd band eang Teithio Llesol Mynediad i Gefn Gwlad a Hawliau Tramwy Datblygu Twristiaeth a Gwasanaethau Diwylliannol	Cantref

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein Pwrpas

- i ddod yn sir ddi-garbon, gan gefnogi lles, iechyd ac urddas i bawb ar bob cam o'u bywydau.

Amcanion rydym yn gweithio tuag atynt

- Lle teg i fyw lle mae effeithiau anghydraddoldeb a thlodi wedi'u lleihau;
- Lle gwyrdd i fyw a gweithio gyda llai o allyriadau carbon a gwneud cyfraniad cadarnhaol at fynd i'r afael â'r argyfwng yn yr hinsawdd a natur;
- Lle ffyniannus ac uchelgeisiol, lle mae canol trefi bywiog a lle gall busnesau dyfu a datblygu;
- Lle diogel i fyw lle mae gan bobl gartref maen nhw'n teimlo'n ddiogel ynddo;
- Lle cysylltiedig lle mae pobl yn teimlo'n rhan o gymuned ac yn cael eu gwerthfawrogi;
- Lle dysgu lle mae pawb yn cael cyfle i gyrraedd eu potensial.

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatryswyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

Caredigrwydd – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.